

部门（单位）整体绩效目标申报表

（2024年度）

蓝色，黄色，绿色的行为表头行请不要修改，灰色数据如果不为空不可修改，黄色表头下为必填数据如若修改请

部门（单位）职责	年度履职目标
部门单位名称	中国共产党衡阳市直属机关工作委员会
部门（单位）职责	<p>（一） 准确把握上级精神和决策部署，做好机关党建中长期发展规划，加强对机关党建的研究和指导，及时提出意见和建议。</p> <p>（二） 指导市直机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。</p> <p>（三） 对市直机关基层党组织请示的有关问题及时作出决定、 批复或者答复。</p> <p>（四） 督促指导市直机关基层党组织按期进行换届，严把市直机关基层党组织书记、副书记和纪委书记审批关， 及时与部门党组（党委）沟通协商，坚持标准，认真考察， 及时批复。</p> <p>（五） 会同有关部门抓好市直机关领导班子思想政治建设， 建立思想作风定期调研检查制度， 了解和掌握市直单位党组（党委）领导班子和党员领导干部思想作风情况， 定期向市委报告。参与对党员领导干部民主生活会和党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导工作。</p> <p>（六） 指导市直机关基层党组织加强党风廉政建设， 实施对党员特别是党员领导干部的监督， 参加市委干部监督工作联席会议。</p> <p>（七） 指导市直机关基层党组织加强思想政治工作和精神文明建设。</p> <p>（八） 领导中共衡阳市直属机关纪检监察工作委员会工作， 领导市直机关工会工委、 妇工委等群众组织工作。</p> <p>（九） 对市直机关基层党组织贯彻落实市委决议、 决定和重要工作部署的情况进行督促检查。</p> <p>（十） 加强与组织部门的联系和沟通， 对部门党组（党委）和市直机关基层党组织贯彻执行《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》和《湖南省贯彻落实〈中国共产党和国家机关基层组织工作条例〉的实施办法》 的情况进行督促检查， 每年向市委报告。</p> <p>（十一） 协助国省有关单位党组（党委）抓好其所属在衡单位党的关系在市直机关工委的党的建设工作。</p> <p>（十二） 协助有关部门协调市直机关各部门做好维护稳定工作。</p> <p>（十三） 指导各县市区机关工委的工作。</p> <p>（十四） 完成市委交办的其他任务。</p>
年度总体目标	1、加强对党建工作的研究和指导。2、加强对市直机关党员和党务干部的教育培训。3、加强对市直机关党建工作的督促检查和指导。

绩效指标									
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值	计量单位	指标解释	评/扣分标准	备注	
产出指标	数量指标	活动次数	=	3	次	主要考察项目是否开展1次文体活动，2次党建主题活动	按要求开展3次活动得满分， 每少	7.5分	
产出指标	数量指标	培训次数	=	3	次	主要考察项目是否开展1次机关党务干部培训， 1 次党员发展对象培训， 1 次入党积极分子培训	按要求开展3次培训得满分， 每少	7.5分	
产出指标	质量指标	活动参与率	=	100	%	主要考察项目开展活动是否达到 100%的参与率	活动参与率达到100%得满分， 每下	7.5分	
产出指标	质量指标	培训参与率	=	100	%	主要考察项目开展培训是否达到 100%的参与率	培训参与率达到100%得满分， 每下	7.5分	
产出指标	时效指标	年度	=	1	年	主要考察单位总体目标是否在规定时间内完成	目标达成时间在1年内得满分， 每	10分	
效益指标	经济效益指标	提高单位工	定性	有效	程度	主要考察单位是否有效提高单位工作效率	有效提高得满分， 一般扣0.1分，	10分	
效益指标	社会效益指标	工作任务科	定性	科学	性程度	主要考察工作任务是否有明确的绩效目标， 绩效目标是否与部门年度履职目标一致， 是否能体现工作任务的产出和效果	科学性得满分， 一般扣0.1分， 较	10分	
效益指标	生态效益指标	无		无	无	无	无		
效益指标	可持续影响	部门绩效评	=	100	%	主要考察单位绩效目标是否完成	完成100%得满分， 每降低1%扣0.1	10分	
满意度指标	服务对象满	社会公众满	≥	95	%	主要考察社会公众对本单位工作满意度	大于等于95%得满分， 每降低1%扣	10分	
成本指标	经济成本指	总成本	≤	687.6	万元	主要考察单位总成本是否超过预算的 30%	决算支出不超过预算金额的 30%得	10分	